



גילאור יואב למען הקשיש (ע"ר)

1 ספטמבר 2025

קול קורא לתפקיד בעמותת גילאור - מתכלל תוכנית הפגת בדידות וחיזוק החוסן לגיל השלישי במועצה האזורית יואב

מקום העבודה: עמותת גילאור במועצה אזורית יואב
כפיפות: מנהלת עמותת גילאור
היקף משרה: 50%
תחילת עבודה: מיידי

המשרה זמנית לשנה, בהלימה לתקציב 'קול קורא הפגת בדידות' של המשרד לשוויון חברתי. אופציה ממשית להארכה.

תחומי אחריות:

1. ריכוז תהליכים לגיבוש מדיניות פעולה במועצה האזורית יואב לפי עוגני תוכנית המשרד לשוויון חברתי להפגת בדידות ולחיזוק החוסן של אוכי הגיל השלישי
2. הוצאה לפועל של תוכנית העבודה השנתית ועמידה ביעדים שנקבעו במסגרתה
3. ריכוז תמיכה קהילתית- איתור, מיפוי וחיבור למענים לאזרחים ותיקים המתגוררים במועצה

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות כנגזרת מהגדרת תחומי האחריות:

- מיפוי צרכים ומענים לאחר העמקת היכרות עם אוכלוסיית הגיל השלישי ביואב באמצעות מפגשים במועדונים וביישובים.
- בנייה והוצאת תוכנית העבודה השנתית לפועל. ניהול שוטף של התוכנית- פיקוח ומעקב אחר תקציב, דוחות, טיפול במאגר המידע, עבודה מול ספקים, מעקב תשלומים ואדמיניסטרציה
- תיאום בין כלל הגורמים הרלוונטיים לקידום תוכנית העבודה מול פונקציות בעמותת גילאור, במועצה וביישובים
- גיוס מתנדבים מהקהילה וחיבורם לחברי הקהילה הזקוקים לכך. ליווי ותמיכה במתנדבים בפעילותם
- בחירום- המתכלל יהווה גורם מקשר בין המשרד לשוויון חברתי, עמותת גילאור ובין השטח

ניסיון מקצועי וכישורים נדרשים:

- ניסיון בתכנון ועבודה עם תקציב
- ניסיון בעבודה עם הגיל השלישי (יתרון)
- יכולות ארגון גבוהות, אמינות, יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות ובצורה עצמאית
- שליטה מלאה ביישומי מחשב
- ניידות (בעלת רכב ורישיון נהיגה בתוקף)

השכלה:

בעלת תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבלה הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ / תעודה לימודים מקצועיים רלוונטית אחרת

לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש:

- קורות חיים
- תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה
- המלצות (במידה ויש)

על המעוניינים/ות העונים/ות לדרישות התפקיד להעביר את המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא וזאת לא יאוחר מיום 30/09/25 באמצעות הגשה למייל: shir@yoav.org.il כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות