

מרכז לתפקיד מנהל/ת מחלקת תרבות וקהילה במרכז קהילתי יובא

מקום העבודה : מרכז קהילתי אשכולות יובא, מועצה אזורית יובא.

היקף משרה : משרה מלאה.

כפיפות : מנהל מרכז קהילתי אשכולות יובא.

תחילת עבודה : מיידי

מחלקת התרבות והקהילה הרשות פועלת להעצמת תחושת השייכות, הלכידות והחוסן הקהילתי בקרב כלל תושבי המועצה. דרך פיתוח תוכן תרבותי עשיר, חיבורים בין מגזרים, קידום התנדבות, ציון מועדים וחגים, וייזום אירועים ייחודיים – המחלקה מהווה את הלב הפועם של החיים הקהילתיים במרחב יובא.

תיאור התפקיד :

- גיבוש והובלת מדיניות התרבות במועצה האזורית, בהתאם לחזון המועצה ולצרכי הקהילה.
- פיתוח, תכנון והוצאה לפועל של תוכניות תרבותיות ואירועים לכלל הגילאים.
- ניהול תקציב המחלקה, כולל גיוס משאבים, מענה לקולות קוראים, ויצירת שיתופי פעולה עם גופים חיצוניים.
- פיתוח והובלת פרויקטים חדשניים בתחומי התרבות, האמנות והמורשת.
- ניהול וליווי רכזי התרבות ביישובים – פורום תרבות ביישובים.
- עבודה שוטפת עם הוועדים המקומיים, מוסדות חינוך, מחלקות המועצה וגורמים ממשלתיים.
- קידום ופיתוח תחום התרבות הקהילתי, תוך שיתוף פעולה עם גורמים מקומיים ואזוריים.
- אחריות על שיווק, פרסום והנגשה של פעילויות התרבות לכלל התושבים.

דרישות התפקיד :

- תואר ראשון רלוונטי (תרבות, אמנות, חינוך, ניהול תרבות, ניהול קהילה) – חובה. תואר שני יהווה יתרון.
- ניסיון מוכח של לפחות 3 שנים בניהול תחום התרבות ברשות מקומית או בגוף ציבורי/קהילתי.
- ניסיון מוכח בניהול תקציבים, עבודה מול גורמים ממשלתיים ושיתופי פעולה עם גורמים חוץ-מועצתיים.
- יכולת ניהול, ארגון והובלה של צוותים ופרויקטים רחבי היקף.
- יצירתיות ויכולת ליזום, לפתח ולהוציא לפועל אירועי תרבות ופרויקטים מגוונים.
- ניסיון בעבודה עם קהילות מגוונות, הכרה והבנה של הצרכים התרבותיים של אוכלוסיות שונות.
- שליטה מלאה ביישומי מחשב ורשתות חברתיות.
- יחסי אנוש מצוינים, יכולת עבודה בצוות והנעה של שותפים וגורמים שונים.
- זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות, בהתאם לאופי הפעילות התרבותית.

הליך הגשת מועמדות

- מועמדים/ות המעוניינים/ות להגיש מועמדות, יש לשלוח קורות חיים, תעודות השכלה והמלצות למייל: etiva@yoav.org.il עד לתאריך: 05/06/25 בשעה 15:00.

הבהרה :

- המרכז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.
- המרכז מופנה גם לאנשים בעלי מוגבלות במידה שווה.
- מועמדות/ת עם מוגבלות זכאית להתאמות בתהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמדות/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם.
- המועצה מוגדרת כמפעל חיוני לשעת חירום ולכן גם המרכז הקהילתי.
- רק מועמדים מתאימים ייענו - תתקיים ועדת סינון.